



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

**29 giugno 2022**

**N° 22 / CD**

**OGGETTO:**

**Recepimento ed approvazione del verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2022.**

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO***

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventinove** del mese di **giugno**, alle ore **12,30**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Starrantino - Componente

Assiste il Direttore Generale f.f. Ing. Dario Costantino.

**OMISSIS**

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTA** la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7);

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane e ritenuta la propria competenza all'odierno atto;

**VISTI** l'articolo 16 [Personale] dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, ce nella nuova formulazione, prevede che "*Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto*" e l'articolo 23 [Norma Transitoria], al comma 2, che "*La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi del comma 6 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale*".

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021 con la quale è stato deciso di <<per quanto esposto in preambolo, di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 10504 del 20 ottobre 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 5/AS del 30 settembre 2021, avente ad oggetto "Presa d'atto ed approvazione della proposta del Consiglio Direttivo 30 settembre 2021 n. 36/CD inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23, comma 2, del nuovo Statuto" >>, ai fini della riclassificazione del personale, con il conseguente nuovo inquadramento giuridico ed economico dello stesso nell'ambito del regime privatistico del CCNL autostrade e trafori per come ivi disposto;

**VISTE E RITENUTE** pertanto le proprie deliberazioni n 34/CD e n. 36/CD nonché la deliberazione dell'Assemblea n. 5/AS del 5 settembre 2021 che le ha recepite approvandole;

**VISTA** la delibera n. 47/CD del 6 dicembre 2021 (rubricata "Recepimento ed attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n° 492/2021, presa d'atto ed approvazione del verbale di delegazione trattante di primo livello e del verbale di delegazione trattante di avvio della contrattazione di secondo livello"), recante il seguente dispositivo:

**"RECEPIRE E DARE ATTUAZIONE** alla deliberazione della Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021;

**RECEPIRE** ed approvare l'allegato verbale della delegazione trattante del 2 dicembre 2021 di primo livello in cui è stato deciso che <<Le organizzazioni sindacali concordano all'unanimità dei presenti con la parte datoriale il recepimento del CCNL Autostrade e Trafori vigente 2019 – 2022 per la conseguente applicazione giuridico – economica al personale non dirigenziale del Consorzio Autostrade Siciliane>>, rato e valido in ogni sua parte;

**RECEPIRE** ed approvare, rato e valido in ogni sua parte, l'allegato verbale della delegazione trattante del 2 dicembre 2021 con il quale, nel dar seguito al recepimento del CCNL Autostrade e trafori vigente, le parti sindacali e datoriale hanno avviato la contrattazione integrativa, precisato le

*proprie posizioni e hanno stabilito per il prosieguo dei lavori un calendario di incontri utili a definire gli istituti aggiuntivi della retribuzione ed in particolare per il premio di produttività che esso sia ancorato entro le prescrizioni normative ad un sistema regolatorio trasparente e di merito secondo le disposizioni statutarie e nel rispetto dell'art. 46 del CCNL; ;*

**STABILIRE** conseguentemente in conformità ai superiori punti l'applicazione al personale non dirigenziale del Consorzio del trattamento economico - giuridico del CCNL Autostrade e Trasporti vigente 2019 – 2022 , ad eccezione del premio di produzione/produttività che sarà oggetto di separata e prossima contrattazione per come stabilito in delegazione trattante e nel rispetto delle prescrizioni normative da applicarsi all'Ente

**STABILIRE** inoltre che per quanto riguarda l'orario di lavoro, in via transitoria e prudenziale per evitare situazioni di empasse organizzativa ed assicurare continuità ai servizi verso l'utenza esso permarrà immodificato nell'articolazione vigente sino al perfezionamento della contrattazione sindacale sul punto;

**PROPORRE e quindi DEMANDARE** all'Assemblea dei Soci del Consorzio la presa d'atto della deliberazione del Consiglio Direttivo con conseguente approvazione dei verbali delle delegazioni trattanti del 2 dicembre 2021 aventi ad oggetto il primo livello ed il livello integrativo;

**DARE ATTO** che ai fini della osservanza della prescrizione regionale che esprime la << condizione che l'applicazione del nuovo statuto non comporti nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Siciliana>> l'applicazione del nuovo CCNL e delle tabelle di equiparazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 16 e 23 dello Statuto non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione Sicilia in quanto il costo del personale continua ad essere interamente a carico del Consorzio per come stabilito dalla deliberazione della Giunta Regionale 492 del 19 novembre 2021

**DEMANDARE** alla Uffici ogni opportuna e necessaria comunicazione al collegio sindacale ed alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli agli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

**DEMANDARE** al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale e per il prosieguo del nuovo accordo.

**AUTORIZZARE** il Direttore generale ad ogni conseguente attività e procedura idonea a dare conseguente esecuzione al deliberato ed al programma di attuazione della legge regionale n. 4/2021 di trasformazione giuridica dell'Ente in corso e per la piena ed effettiva vigenza del Nuovo Statuto del Consorzio approvato con deliberazione n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e con Deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021

**AUTORIZZARE** il Dirigente d'area amministrativa – Ufficio personale ad ogni conseguente attività ed adempimento”;

**DATO ATTO** che, successivamente a tale delibera, si sono susseguiti diversi incontri sindacali sulle materie oggetto della contrattazione collettiva di c.d. “secondo livello”;

**DATO ATTO** inoltre che, attesa la complessità della fattispecie, si è inteso istituire un apposito tavolo tecnico per quanto riguarda il c.d. “*premio di produzione*” di cui all'art. 46 c. 11 del CCNL “Autostrade e Trasporti” 2019-2022;

**VISTO** il verbale del tavolo tecnico del 26 maggio 2022, con il quale si è concordato sui seguenti punti:

- 2022, mentre ai dipendenti collocati o collocandi in quiescenza nel 2022 si provvederà ad erogare il premio di produttività in proporzione al periodo di servizio espletato;
- hanno inteso precisare che il *trattamento di fine rapporto* propriamente detto (TFR) va corrisposto ai soli dipendenti assunti dall'1/1/2001 e, invece ai dipendenti assunti precedentemente va corrisposto il *trattamento di fine servizio* (TFS) individuato specificamente all'art. 1 del relativo regolamento sottoscritto nel 1998;
  - hanno concordato sulla necessità di adottare le misure di cui agli artt. 56 c. 2 ("Ente bilaterale") e 60 c. 2 ("Assistenza Sanitaria Integrativa") del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 in attesa di una piena definizione dei relativi istituti;

**CONSIDERATO** che:

- l'articolazione del premio di produzione di cui al verbale del 28 giugno 2022 rispetta pienamente non solo i requisiti di cui all'art. 46 c. 11 del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022, ma anche i principi generali in materia di *management aziendale* (tale articolazione ricalca essenzialmente quella di Autostrade per l'Italia SPA - *benchmark* di primissimo livello - seppur con alcuni aggiustamenti al margine che si sono resi necessari al fine di rispettare le regole contabili in materia di *budget aziendale*);
- le precisazioni di cui all'indennità di liquidazione da corrispondere in caso di risoluzione del rapporto di lavoro si pongono in rapporto di piena conformità e linearità con quanto previsto dall'ordinamento giuridico e dalle norme regolamentari interne;
- le previsioni circa le misure di cui agli artt. 56 c. 2 ("Ente bilaterale") e 60 c. 2 ("Assistenza Sanitaria Integrativa") del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 discendono dal contratto stesso e sono dunque intangibili;
- bisogna proseguire la contrattazione collettiva al fine di definire le altre materie riservate alla contrattazione di secondo livello;

**RITENUTO** che bisogna dare piena operatività alle misure di cui al verbale del 28 giugno 2022 ed in particolare al c.d. "*premio di produzione*", previsto nel CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 all'art. 46 c. 11;

**RITENUTO**, in particolare, che è necessario individuare per il premio di produzione il *budget* che dovrà essere ripartito in base ai criteri di cui al verbale del 28 giugno 2022;

**CONSIDERATO** che, in base a quanto risultante nei documenti allegati nella delibera n. 34/CD del 10 agosto 2021, "*il passaggio al nuovo regime contrattuale porterebbe ad un risparmio se il premio di produzione fosse inferiore ad € 888.906*", muovendo dall'ipotesi per cui sarebbe stato opportuno provvedere ad una revisione della disciplina del premio di produzione (tra un mantenimento dei livelli attuali nel momento della delibera, pari ad € 1.080.654, ed un drastico dimezzamento degli stessi, pari ad € 540.327);

**CONSIDERATO** l'impatto negativo sul Consorzio derivante dalle gravi crisi finanziarie che hanno colpito l'economia globale e si riverberano, oggi, in un eccezionale aumento delle materie prime e nel conseguente innalzamento del prezzo dei contratti di lavori, servizi e forniture del Consorzio;

**RITENUTO**, quindi, di poter assegnare al premio di produzione un *budget* per il momento pari ad €

- A) il premio di produttività si articola in quattro componenti (*presenze, redditività, km percorsi in rapporto all'organico medio, numero dei transiti in rapporto all'organico medio*);
- B) la componente “*presenze*” è mutuata dalla deliberazione n. 24/AS del 3 dicembre 1986; tale componente è soggetta infatti ad aumenti e diminuzioni in virtù di circostanze specifiche quali ad es. lo svolgimento di lavoro straordinario o assenze per sospensione dell’attività lavorativa;
- C) la componente “*redditività*” prende a riferimento un importo (pari al 9% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l’anno la componente *presenze* non subisse alcun aumento o alcuna diminuzione), con un correttivo di maggiorazione/diminuzione (che può influire nella misura massima del 10% in più o in meno), rappresentato dalla seguente formula (dove “MOL” sta per “*Margine Operativo Lordo*” e “n” e “n-1” individuano rispettivamente l’anno in esame e l’anno precedente):  

$$(\text{MOL}_n - \text{MOL}_{n-1}/\text{MOL}_{n-1}) * 100 = \% \text{ di variazione};$$
- D) La componente “*km percorsi in rapporto all'organico medio*” prende a riferimento un importo (pari al 18% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l’anno la componente *presenze* non subisse alcun aumento o alcuna diminuzione), con un correttivo di maggiorazione/diminuzione (che può influire nella misura massima del 11% in più o in meno), rappresentato dalla seguente formula (dove “Km” sta per “*Km percorsi*”, “L” sta per “*consistenza media del personale*”, “n” e “n-1” individuano rispettivamente l’anno in esame e l’anno precedente):  

$$[(\text{Km}_n/\text{Km}_{n-1}) * (\text{L}_{n-1}/\text{L}_n) - 1] = \% \text{ di variazione};$$
- E) La componente “*numero dei transiti in rapporto all'organico medio*” prende a riferimento un importo (pari al 18% di quanto spetterebbe al dipendente qualora in tutto l’anno la componente *presenze* non subisse alcun aumento o alcuna diminuzione), con un correttivo di maggiorazione/diminuzione (che può influire nella misura massima del 11% in più o in meno), rappresentato dalla seguente formula (dove “T” sta per “*numero dei transiti*”, “L” sta per “*consistenza media del personale*”, “n” e “n-1” individuano rispettivamente l’anno in esame e l’anno precedente):  

$$[(\text{T}/\text{T}_{n-1}) * (\text{L}_{n-1}/\text{L}_n) - 1] = \% \text{ di variazione};$$
- F) la componente *presenze* viene erogata mensilmente, assumendo quale base il coefficiente 167;
- G) alla fine dell’anno, si calcolerà l’importo erogato al dipendente a titolo di presenze e, successivamente, si calcolerà quanto spetterà in base alle altri componenti;
- H) se l’importo della componente *presenze* più quello spettantegli in base alle altre componenti è superiore al tetto individuale, l’eccedenza verrà conservata;
- I) le componenti diverse dalla presenza sono erogabili nella misura in cui sia stato maturato a titolo di presenze la componente base;
- J) a partire da giugno 2022 e per l’anno 2022, la componente delle presenze viene erogata in settimi e non in dodicesimi;

**VISTO** il verbale dell’incontro sindacale del 28 giugno 2022, nel quale le OO.SS. presenti (*non sempre all'unanimità* e con le eccezioni, le condizioni, le argomentazioni e le riserve risultanti dal verbale stesso) e l’Amministrazione:

- hanno approvato i criteri di ripartizione del premio di produzione di cui al tavolo tecnico del 26 maggio 2022, con le precisazioni per cui: i) il coefficiente relativo alla componente *presenze* è pari 176 (e non a 167 come dal verbale del 26 maggio 2022); ii) il premio di produzione va rateizzato in settimi con decorrenza dal mese (*di prima erogazione*) di luglio

conseguente attività ed adempimento.

**Il Dirigente Generale f.f.**  
*(Ing. Dario Costantino)*



---

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTE E RITENUTE** le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore nuova proposta del Direttore Generale e nelle note e documenti ivi citati e richiamati *in parte qua*;

**VISTA** la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021;

**VISTO** il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

**VISTO** il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto;

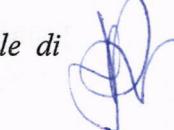
**VISTI** i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

---

### Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa al “*Recepimento ed approvazione del verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2022*”, esprime parere FAVOREVOLE.

**Il Responsabile Servizio Finanziario e di Ragioneria**  
*(Dott.ssa Caterina Lombardo)*

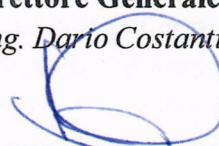


---

### Il Dirigente Generale f.f.

in ordine alla proposta di deliberazione relativa al “*Recepimento ed approvazione del verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2022*” esprime, in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

**Il Direttore Generale f.f.**  
*(Ing. Dario Costantino)*



---

**VISTA E RITENUTA LA SUPERIORE PROPOSTA DEL DIRETTORE GENERALE con le note e gli allegati citati e richiamati *in parte qua***

**VISTA** la legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4/2021

**VISTO** il vigente Statuto Sociale del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

600.000, che potrà essere oggetto di aumento qualora dovessero migliorare le condizioni economiche, finanziarie e giuridiche di contorno;

**RITENUTO**, altresì, per ragioni di concentrazione degli atti giuridici, di dover prevedere il *budget* per il c.d. “*premio di esazione*” di cui all’art. 45 del CCNL “*Autostrade e Trafori*” 2019-2022 (i cui criteri sono oggetto di contrattazione di secondo livello), nella misura di € 20.000, che si ritiene congruo in linea con quanto avvenuto nelle precedenti contrattazioni del Consorzio e nell’esperienza degli altri Consorzi Autostradali;

Tanto premesso e ritenuto

**si propone che il Consiglio Direttivo**

**D E L I B E R I**

**RECEPIRE ed APPROVARE** il verbale della delegazione trattante del 28 giugno 2021, con i dettagli di cui in premessa;

**STABILIRE** conseguentemente in conformità ai superiori punti l’applicazione al personale non dirigenziale di quanto previsto nel verbale predetto;

**STABILIRE** inoltre che la contrattazione dovrà continuare al fine di regolare tutte le materie che il CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 riserva al secondo livello di contrattazione;

**INDIVIDUARE** il *budget* da destinare al premio di produzione nella misura di € 600.000 per l’anno 2022, che potrà essere oggetto di aumento qualora dovessero migliorare le condizioni economiche, finanziarie e giuridiche di contorno;

**INDIVIDUARE** il *budget* da destinare al premio di esazione nella misura di € 20.000;

**PROPORRE e quindi DEMANDARE** all’Assemblea dei Soci del Consorzio la presa d’atto della deliberazione del Consiglio Direttivo con conseguente approvazione del verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2021;

**DEMANDARE** agli Uffici ogni opportuna e necessaria comunicazione al Collegio dei Revisori ed alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell’art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

**DEMANDARE** al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale;

**AUTORIZZARE** il Dirigente d’Area amministrativa (cui afferisce l’Ufficio Risorse Umane) ad ogni

**VISTO** il comma 3 dell'art. 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44;

**VISTA E RICHIAMATA** e richiamata la propria deliberazione n. 34/CD del 10 agosto 2021;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi degli artt. 7 ed 11 del Nuovo Statuto;

Con votazione all'unanimità

## **D E L I B E R A**

**RECEPIRE** ed **APPROVARE** il verbale della delegazione trattante del 28 giugno 2021, con i dettagli di cui in premessa;

**STABILIRE** conseguentemente in conformità ai superiori punti l'applicazione al personale non dirigenziale di quanto previsto nel verbale predetto;

**STABILIRE** inoltre che la contrattazione dovrà continuare al fine di regolare tutte le materie che il CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 riserva al secondo livello di contrattazione;

**INDIVIDUARE** il *budget* da destinare al premio di produzione nella misura di € 600.000 per l'anno 2022, che potrà essere oggetto di aumento qualora dovessero migliorare le condizioni economiche, finanziarie e giuridiche di contorno;

**INDIVIDUARE** il *budget* da destinare al premio di esazione nella misura di € 20.000;

**PROPORRE** e quindi **DEMANDARE** all'**Assemblea dei Soci del Consorzio** la presa d'atto della deliberazione del Consiglio Direttivo con conseguente approvazione del verbale di delegazione trattante del 28 giugno 2021;

**DEMANDARE** agli Uffici ogni opportuna e necessaria comunicazione al Collegio dei Revisori ed alla Regione Sicilia – Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della mobilità per i successivi adempimenti ed attività di controllo ai sensi dell'art 6 comma 3 della legge Regionale n. 44/1994 e degli artt. 14 e 23 del nuovo Statuto;

**DEMANDARE** al Presidente del Consiglio Direttivo ed al Direttore Generale ogni conseguente comunicazione ed adempimento al tavolo sindacale;

**AUTORIZZARE** il Dirigente d'Area amministrativa (cui afferisce l'Ufficio Risorse Umane) ad ogni conseguente attività ed adempimento;

Il Segretario  
(Geom. Baldassarre Arrigo)

Il Presidente  
(Avv. Francesco RESTUCCIA)